

Spett. F.IOM CGIL ASTI  
P.zza Marconi, 26 – 14100 Asti

IL SOTTOSCRITTO \_\_\_\_\_

NATO IL \_\_\_\_\_ A \_\_\_\_\_

INDIRIZZO \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ CITTA' \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_ EMAIL \_\_\_\_\_

LIVELLO \_\_\_\_\_ TITOLO DI STUDIO \_\_\_\_\_

DIPENDENTE DELLA AZIENDA \_\_\_\_\_

in caso di part time, indicare nel riquadro a fianco il numero di ore per settimana

iscritto alla F.IOM CGIL ASTI, in conformità agli articoli 1260 e seguenti del Codice civile, con la presente vi cedo, con decorrenza dal ricevimento della presente, parte del mio credito retributivo vantato nei confronti del datore di lavoro per una quota di euro \_\_\_\_\_ mensili con la quale intendo così assolvere all'obbligo di pagamento del contributo associativo. Autorizzo fin d'ora la Fiom Cgil Asti a comunicare annualmente alla mia azienda una differente misura mensile dell'importo anche in relazione alla mia categoria di inquadramento.

Il versamento avverrà a cura del mio datore di lavoro in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità.

La cessione parziale di cui sopra riguarda tutti i crediti retributivi a futura maturazione fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso o alla mia eventuale comunicazione scritta di cessazione dell'adesione alla Fiom Cgil.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro o revoca della presente in corso d'anno, l'azienda tratterà le quote mensili fino alla fine dell'anno e la Fiom Cgil Asti si impegna a rinunciare alla cessione della parte di retribuzione relativa alla quota associativa che maturerà dal gennaio successivo alla revoca.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

Per accettazione della Fiom Cgil Asti: \_\_\_\_\_

#### CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Io sottoscritto, letta l'informativa riportata sul retro, e consapevole che in mancanza di consenso la CGIL non potrà procedere al trattamento dei miei dati personali, trattandosi di dati di loro natura sensibili

presto il mio consenso

nego il mio consenso

al trattamento dei miei dati comuni e sensibili nei limiti dei dati e delle operazioni strettamente necessarie per il perseguimento delle finalità statutarie, nonché alla loro comunicazione ai soggetti indicati nell'informativa, con particolare riferimento al datore di lavoro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti paritetici contrattuali e, comunque, a tutte le articolazioni sindacali, nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per il corretto e completo adempimento degli scopi statutari nonché degli obblighi stabiliti dalla normativa vigente;

2. In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso

nego il mio consenso

al trattamento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale e/o promozionale da parte della CGIL e dei contitolari del trattamento;

alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e sensibili, questi ultimi nei limiti di quanto consentito dalla legge e dalle autorizzazioni generali del Garante e, comunque, nei limiti dei dati e delle operazioni essenziali per l'adempimento degli scopi istituzionali, alle Federazioni nazionali, Regionali e/o territoriali della CGIL, al Patronato Inca, al CAAF CGIL Srl e, comunque agli enti e alle persone giuridiche con o senza scopo di lucro delle quali si avvale l'associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituiti e/o promossi, agli uffici vertenze e/o di tutela individuale nonché a professionisti legali, fiscali e/o contabili da me eventualmente incaricati di tutelarmi in sede amministrativa e/o giurisdizionale; al trattamento dei miei dati personali comuni, ai soggetti ai quali sono stati comunicati, per finalità di informativa promozionale, commerciale e istituzionale e per il compimento di ricerche di mercato

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Spett.le Direzione \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

e p.c. **F.IOM CGIL ASTI – P.zza Marconi 26 – 14100 ASTI - Cod. fisc.** \_\_\_\_\_

Io sottoscritto \_\_\_\_\_

nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

*Vostro dipendente di \_\_\_\_\_ cat., comunico di aver ceduto alla Associazione sindacale F.IOM CGIL ASTI, cui aderisco, parte del mio credito retributivo vantato nei confronti della Vostra Società, nella misura mensile di euro \_\_\_\_\_, ovvero nella differente misura mensile che ho autorizzato la Fiom Cgil Asti a comunicarVi annualmente, o che comunicherò io stesso, anche in relazione alla mia categoria di inquadramento e sue variazioni, per 13 mensilità di retribuzione annua nonché, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, parte del mio credito maturato anche a titolo di trattamento di fine rapporto, nella misura complessiva determinata dalla moltiplicazione dell'importo mensile per il numero dei mesi intercorrenti dalla data di cessazione del rapporto e il 31 dicembre del medesimo anno, e ciò per tutti i crediti retributivi a futura maturazione fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso con la Vostra Società, o alla mia eventuale comunicazione di cessazione del rapporto con la Fiom Cgil Asti e conseguente revoca della cessione parziale del credito esercitata nel corso della annualità.*

*Resta quindi convenuto che viene a cessare qualsiasi diritto del/la sottoscritto/a della presente in relazione ai suddetti crediti, come innanzi individuati e specificati.*

**Ogni pagamento, in relazione e limitatamente ai sopracitati crediti, per essere per Voi liberatorio (art. 1264 C.C.) dovrà esclusivamente essere effettuato, in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità, a favore della Fiom Cgil Asti quale unico acquirente e titolare dei crediti medesimi, a mezzo bonifico bancario sul conto corrente che Vi sarà indicato dalla stessa.**

*In caso di risoluzione del rapporto di lavoro o revoca della presente l'azienda dovrà dare specifica comunicazione alla Fiom Cgil Asti che si impegna a confermare la rinuncia alla cessione della parte di retribuzione relativa alla quota associativa che maturerà dal gennaio successivo alla revoca.*

*La presente notificazione viene effettuata dallo/a scrivente tanto ai sensi degli artt. 1260 e seguenti del Codice Civile quanto ai sensi e per gli effetti della contrattazione collettiva, con decorrenza dal ricevimento, e annulla e sostituisce ogni altra delega eventualmente in precedenza rilasciata.*

Il sottoscritto esprime inoltre il consenso ex art. 23 legge 196/2003 al trattamento, da parte della Fiom Cgil Asti, dei propri dati personali, come individuato dall'art. 4, 1° comma lettera d, e, fermo il rispetto dell'art. 8 legge 300/70, da parte del datore di lavoro. Per trattamento si intende quanto necessario per l'adempimento della cessione di credito sopra specificata, al versamento al sindacato indicato, nonché alla loro comunicazione al sindacato e, ove necessario, agli enti previdenziali, nei limiti della legge vigenti, anche allo scopo di fruizione di altri diritti sindacali quali i permessi retribuiti e non retribuiti, di aspettative totali o parziali, in relazione a cariche sindacali eventualmente ricoperte e di fruizione dei servizi di assistenza e tutela riservate agli iscritti Cgil.

Data \_\_\_\_\_ firma lavoratore \_\_\_\_\_

## PROMEMORIA PER LE AZIENDE

- ✓ La presente cessione parziale del credito retributivo a favore della Fiom Cgil Asti è permanente fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso o fino a revoca scritta del cedente.
- ✓ L'importo mensile da trattenere e versare è riferito al livello di inquadramento del cedente e può essere variato con comunicazione della Fiom Cgil Asti.
- ✓ Per le lavoratrici e i lavoratori con orario part-time l'importo della trattenuta mensile va proporzionato all'orario di lavoro.
- ✓ La quota mensile va trattenuta su 13 mensilità annue e versata alla Fiom Cgil Asti in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità, a mezzo bonifico, utilizzando le coordinate bancarie fornite dalla Fiom Cgil Asti.
- ✓ In caso di risoluzione del rapporto di lavoro in corso d'anno l'azienda deve trattenere in rata unica le quote mensili fino al 31 dicembre (tredicesima compresa) segnalando l'evento alla Fiom Cgil Asti.
- ✓ In caso di revoca scritta del cedente in corso d'anno l'azienda deve trattenere le quote mensili fino al 31 dicembre (tredicesima compresa) trasmettendo copia della revoca alla Fiom Cgil Asti che confermerà la rinuncia alle quote mensili a partire dal mese di gennaio successivo.
- ✓ Il lavoratore, con la sottoscrizione del presente atto, dà il proprio consenso al trattamento dei dati personali da parte dell'azienda e alla loro comunicazione alla Fiom Cgil Asti ed eventualmente agli Enti previdenziali.

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

### Finalità e modalità del trattamento dei dati.

La CGIL in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, acquisisce dati relativi alla Sua persona, comuni e sensibili (per dati "sensibili" si intendono quelli idonei a rilevare l'origine razziale o etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a sindacati, associazioni o organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico, lo stato di salute o la vita sessuale) per trattarli nell'ambito della sua attività istituzionale e comunque per le finalità strettamente connesse all'attività sindacale.

La CGIL previo suo consenso, tratterà i dati forniti (comuni e sensibili) anche per consentire l'erogazione a Suo favore di altri servizi connessi alla tutela in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale nonché per inviarle informative istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti con o senza scopo di lucro istituiti, costituiti o promossi dal predetto sindacato per il perseguimento delle medesime finalità di cui sopra.

I dati, che raccolti direttamente da Lei, da Suoi familiari o dal Suo datore di lavoro o Ente previdenziale e/o assistenziale, saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati, mediante strumenti automatizzati e cartacei atti a raccogliere, registrare, memorizzare, gestire, elaborare, comunicare ed archiviare le sue informazioni.

### Natura del conferimento e conseguenze in caso di rifiuto

Il conferimento dei dati è facoltativo tuttavia, qualora Lei si rifiuti di conferire i dati richiesti, potrebbe essere impossibile perfezionare la Sua iscrizione al sindacato e, comunque, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso, con conseguente Suo pregiudizio, garantirle il corretto perseguimento delle finalità istituzionali.

### Ambito di comunicazione e diffusione dei dati

Al fine di adempiere correttamente all'incarico conferito, i Suoi dati potranno essere trasmessi e comunicati ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali. In seguito a Suo specifico consenso, i Suoi dati potrebbero essere comunicati, per consentirle di usufruire dei servizi offerti, o comunque per essere informati sui medesimi servizi, al Patronato INCA e al CAAF CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL nonché liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi.

La si informa altresì del fatto che i Suoi dati personali potrebbero essere resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente nominati come incaricati o responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e altresì espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di sicurezza, così come potranno essere resi noti agli altri titolari del trattamento, quali le Federazioni nazionali, Regionali o territoriali della CGIL. I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi.

### Diritti riconosciuti

Questo sindacato Le assicura l'esercizio di specifici diritti quali, in particolare, il diritto di conoscere i dati trattati, l'origine, le finalità e le modalità di trattamento nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettifica, ovvero, quando vi è interesse, l'integrazione dei dati.

Lei potrà, in ogni momento, chiedere la cancellazione o il blocco dei dati in violazione di legge od opporsi alla prosecuzione del trattamento.

Potrà inoltre opporsi alla prosecuzione del trattamento effettuato per finalità di informativa di carattere istituzionale e promozionale o, comunque, finalizzato alla ricerca di mercato o alla vendita diretta.

La richiesta di accesso potrà essere inoltrata direttamente al sindacato oppure, per i trattamenti in materia previdenziale e/o assistenziale direttamente al responsabile del trattamento, Patronato INCA oppure ai titolari del trattamento stesso quali, secondo le norme dello Statuto, la CGIL nazionale, Regionale e territoriale.

L'elenco completo dei responsabili potrà inoltre essere reperito presso le sedi Cgil di Torino e provincia.